

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
_____ Чернышева В.А.
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ гимназии №12 г.Липецка
_____ Уласевич О.Н.
«__» _____ 20__ г.

Программа «Нулевой травматизм»

1. Общие положения.

1.1. Программа «Нулевой травматизм» разработана в рамках полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда и мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области», утвержденной постановлением администрации Липецкой области от 16.10.2013 № 465.

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в МБОУ гимназии №12 г.Липецка.

2. Цели разработки программы «Нулевой травматизм» (далее – Программа).

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в гимназии.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и образовательного процесса в гимназии государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в МБОУ гимназии №12 г.Липецка.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы.

4.1. Приоритет жизни обучающегося, работника и их здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Программа разрабатывается по следующим основным направлениям.

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, с целью создания безопасных условий труда, ликвидации вредных и опасных условий труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союз.

Примерный перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Уласевич О.Н.
2	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	По мере необходимости	Волкова А.А. Чупрына Н.В.
3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	По мере необходимости	Уласевич О.Н.
4	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний МБОУ гимназии №12 г.Липецка (первым пунктом повестки)	Постоянно	Уласевич О.Н.
5	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Уласевич О.Н.
6	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
7	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
8	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Уласевич О.Н. Чернышева В.А.
2. Выявление угроз и контроль рисков			
9	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ	Пухкаева М.В. Чупрына Н.В.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
		«О специальной оценке условий труда»	
10	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Пухкаева М.В. Чупрына Н.В.
11	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Постоянно	Чупрына Н.В.
12	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Постоянно	Чупрына Н.В. Чернышева В.А
13	Организация расследования и учета травм, микротравм, полученных обучающимися и сотрудниками гимназии в образовательном процессе, в процессе труда.	Постоянно	Чупрына Н.В.
14	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Постоянно	Чупрына Н.В. Чернышева В.А
15	Незамедлительное информирование руководителя организации о фактах травматизма, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в МБОУ гимназии №12 г.Липецка, несущих вред для здоровья обучающихся и сотрудников гимназии.	Постоянно	Чупрына Н.В. Дежурные администраторы
16	Расследование фактов травматизма, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в гимназии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Чупрына Н.В. Дежурные
17	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
18	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по разным направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов:	По мере необходимости	Чупрына Н.В. Чернышева В.А.
19	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Чупрына Н.В. Чернышева В.А.
20	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
21	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных учреждений отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
4. Система охраны труда на производстве			
22	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Чупрына Н.В.
23	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Пухкаева М.В. Чупрына Н.В.
24	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Чупрына Н.В.
25	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Пухкаева М.В. Чупрына Н.В.
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
28	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Уласевич О.Н. Казьмина М.А.
29	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Уласевич О.Н. Самохина Н.М.
30	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
31	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
32	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Чупрына Н.В. Чернышева В.А.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
34	Проведение инструктажей	По мере необходимости	Чупрына Н.В.
35	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	По мере необходимости	Уласевич О.Н.
36	Организация обучения сотрудников, оказанию первой помощи пострадавшим	По мере необходимости	Чупрына Н.В. Пухкаева М.В.
37	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
38	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Уласевич О.Н.
39	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с утвержденным графиком	Чупрына Н.В.
40	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда.	По мере необходимости	Чупрына Н.В.
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
41	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов.	Постоянно	Уласевич О.Н.
42	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников гимназии.	Постоянно	Уласевич О.Н. Чупрына Н.В.
43	Развитие позитивной корпоративной культуры в гимназии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Чупрына Н.В. Чернышева В.А.
44	Ознакомление сотрудников гимназии с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Чупрына Н.В. Чернышева В.А.